

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO.

R&Q Ingeniería S.A. reconoce la importancia de promover la incorporación de la diversidad en la composición de nuestra fuerza laboral, poniendo en el centro a las personas, por lo que nos comprometemos con iniciativas que promuevan una cultura de respeto a la diversidad, igualdad, e inclusión laboral en todos los procesos de la empresa.

❖ **La presente política busca dar alcance a los siguientes objetivos:**

- Nuestra empresa adhiere a la diversidad y la NO discriminación, todas y todos los colaboradores serán tratados de manera justa, y se respetarán los factores de diversidad de género, culturales, étnicos, religiosos u otros, como la discapacidad.
- Incorporación de mujeres como parte de la dotación de R&Q, promoviendo la equidad de género.
- Incorporación de personas con discapacidad desde la accesibilidad universal, promoviendo un ambiente laboral inclusivo.

❖ **Todos somos responsables de propiciar una Cultura Inclusiva.**

La Gerencia General y la Gerencia de Recursos Humanos serán las responsables de establecer y difundir el programa a todas y todos los colaboradores de la compañía, definiendo objetivos y responsabilidades, asegurando así los recursos necesarios para su ejecución y posterior evaluación.

De igual forma, cada colaboradora y colaborador deberá ser responsable de fomentar, entre sus equipos de trabajo, la valoración de las diferencias individuales, fomentando un ambiente de respeto y de trato justo, donde no sea permisible ninguna conducta de discriminación.

Agustín Cabañas Cabañas

Gerente General